

Procès-verbal de l'assemblée générale du jeudi 2 juin 2022

Président	Carlo Sommaruga (CS)
Organe de révision	Balmer Etienne SA
Direction	Felix Gnehm (FG)
Direction des finances	Bea Herter (HEB)
Tenue du procès-verbal	Evelyne Weyermann (EW)
Lieu	Paulus Akademie, Pfingstweidstrasse 28, 8005 Zurich
Heure	17h00 – 18h00

Ordre du jour

1. Salutations
 Approbation du procès-verbal 2021
2. Rapport annuel du directeur général
3. Comptes annuels 2021 et rapport de l'organe de révision
4. Réaction au vote
 - Rapport du bureau / Approbation du rapport annuel 2021
 - Approbation des comptes annuels
 - Élection de l'organe de révision
 - Décharge du comité directeur
 - Réélection / nouvelle élection des membres du comité directeur
5. Varia

1. Ouverture et bienvenue

Carlo Sommaruga, président de Solidar Suisse, souhaite la bienvenue à l'assemblée générale du 2 juin 2022. Il s'agit d'une assemblée un peu spéciale, car elle se déroule sous une forme hybride, que Solidar Suisse diffuse en streaming pour tous ses membres dans toute la Suisse. De plus, quelques membres ont pu être invités à court terme à Zurich pour y participer physiquement. Toute l'équipe de Solidar espère vivement que la prochaine assemblée générale, en 2023, se tiendra à nouveau entièrement physiquement au Volkshaus. C'est un avantage de pouvoir échanger avec des personnes partageant les mêmes idées lors de la réunion. Aujourd'hui, nous nous trouvons dans une situation géopolitique difficile. Difficile ici en Europe, car la guerre n'est pas loin, et dans le monde entier avec les millions de réfugiés. Dans le cadre de nos projets humanitaires, il s'agit actuellement d'aider les réfugiés qui quittent l'Ukraine. Mais nous sommes également très préoccupés par l'impact de cette guerre sur les pays du Sud, notamment ceux qui dépendent du blé et des céréales en provenance d'Ukraine ou de Russie. Nous sommes actuellement présents dans plusieurs pays d'Asie, d'Amérique latine, d'Afrique et d'Europe de l'Est, où la situation est difficile sur le plan politique, économique et social. Nous aurons l'occasion de revenir sur le rapport d'activité et la présence dans ces pays au cours de cette Assemblée générale.

- Approbation du procès-verbal 2021

Le procès-verbal de 2021 a été approuvé par 172 OUI, 0 NON et 1 abstention.

2. Rapport annuel du directeur général

Le président donne la parole à Felix Gnehm, directeur général de Solidar Suisse. Au nom également de tous les collaborateurs et collaboratrices du monde entier, de Lausanne et de Zurich, Felix Gnehm souhaite une cordiale bienvenue à toutes les personnes présentes et aux spectateurs et spectatrices de l'assemblée générale 2021. Il revient sur une année 2021 riche en événements qui ont fortement occupé Solidar Suisse. Aucun changement n'a eu lieu au sein de la direction et du comité. En revanche, Solidar Suisse a reçu un vent de fraîcheur dans tous les départements de la part de 12 nouveaux collaborateurs, qui soutiennent activement Solidar Suisse dans la réalisation de ses objectifs. Les accents qu'il peut mettre en lumière peuvent être décrits par le mot-clé 'the new normal', c'est-à-dire vivre avec différentes crises, depuis la pandémie de coronavirus et, depuis peu, avec la guerre en Ukraine. Avec la stratégie que Solidar a mise en place pour 2020-2024, Solidar s'est adaptée à ce mode en planifiant différents scénarios. Aujourd'hui, un scénario similaire s'est effectivement produit, avec lequel il est moins facile de planifier. En tant qu'organisation, nous devons être prêts à accepter les événements qui se produisent dans le monde, à les gérer et à offrir la meilleure qualité possible en tant qu'organisation à but non lucratif. 2021 a montré que nous y sommes parvenus. Grâce au nouveau département "Qualité et impact", nous avons pu enregistrer beaucoup plus de moments d'apprentissage en saisissant de manière plus systématique lorsque quelque chose ne fonctionnait pas de manière optimale - ou particulièrement bien. Ce qui nous préoccupe beaucoup, c'est le resserrement des liens entre nos domaines d'activité et nos équipes. L'aide humanitaire et la coopération au développement, mais aussi nos campagnes de sensibilisation, se sont encore rapprochées l'année dernière. Il y a quelques années déjà, nous avons commencé à faire évoluer la culture organisationnelle vers l'agilité et le "New Work". Les équipes et les collaborateurs prennent davantage de responsabilités. Nous avons également pris des décisions difficiles, comme par exemple quitter certains pays (Serbie, Nicaragua) et nous lancer dans de nouvelles régions. Cela nécessite de nouveaux réseaux et de nouveaux partenariats. Notre adhésion à Alliance Sud est une étape importante. Depuis 2008, nous étions une organisation partenaire associée, nous avons décidé l'année dernière de devenir membre à part entière et nous avons adhéré au 1.1.2022. De plus, nous travaillons encore plus étroitement avec Brücke le Pont, une organisation amie dont l'orientation est très similaire. Nous avons soumis un programme d'alliance commun avec Brücke le Pont à la DDC, l'agence de développement de la Confédération, et avons obtenu avec succès une contribution plus élevée que par le passé.

Notre thème principal est le travail digne, illustré ici par le projet d'huile de palme en Malaisie. Il s'agit du fait que des femmes indonésiennes travaillent dans des plantations d'huile de palme dans des conditions très inhumaines. Les droits de l'homme sont bafoués. Nos partenariats en Asie contribuent à donner une voix aux gens et à leur permettre de se défendre afin d'obtenir de meilleures conditions de travail.

Un deuxième exemple est le Mozambique, où nous avons beaucoup travaillé dans des zones qui avaient été massivement détruites après le passage du cyclone Idai. Nous avons d'abord commencé par une aide humanitaire, puis nous sommes passés à un soutien durable et à long terme. Nous avons par exemple mis en place un système d'eau pour une école secondaire, qui permet à plus de 1'200 personnes d'avoir un accès sûr à l'eau potable. Ces projets ont vu le jour grâce au soutien de nombreux bailleurs de fonds, notamment la DDC et la Chaîne du Bonheur. Un troisième exemple vient du Burkina Faso, 1,3 million de personnes déplacées à l'intérieur de leurs villages ont été accueillies dans des camps. Nos projets sont aussi là pour donner aux filles et aux jeunes femmes un accès à l'éducation. Elles doivent continuer à apprendre à lire et à écrire, mais aussi acquérir des compétences professionnelles, afin de pouvoir retrouver un appui dans la vie quotidienne et être intégrées. En Suisse aussi, nous faisons entendre notre voix contre les conditions intolérables dans les pays d'origine. La campagne Stop Black Friday de l'année dernière a permis à 29'000 personnes de signer la

pétition. Notre revendication contre la frénésie de consommation sans tenir compte des salaires et des conditions de travail a donc touché le nerf de la guerre. En ces temps de chasse aux bonnes affaires, il faut se demander qui a fabriqué ces produits et, surtout, dans quelles conditions. Dans le rapport annuel, vous pourrez lire de plus amples informations à ce sujet. Nous sommes très reconnaissants qu'en tant que membre, vous souteniez Solidar non seulement par des dons en argent, mais aussi en participant à nos campagnes et en vous engageant pour notre cause, à savoir des conditions de travail dignes et une participation démocratique dans le monde entier.

3. Comptes annuels 2021 et rapport de l'organe de révision

Felix Gnehm cède la parole à Bea Herter. En 2021, Solidar a pu conclure de nouveaux accords de prestations avec des agences de développement internationales. Il s'agit des Danois, des Hollandais, des Suédois et, last but not least, d'USAID, pour qui nous pouvons désormais mettre en œuvre en 2021 un programme dans le domaine du "travail équitable" en Asie. Mais grâce à la contribution plus élevée de la DDC, nous avons également pu élargir considérablement notre engagement international dans le programme "Decent Work Alliance" avec Brücke le Pont. L'année comptable 2021 est placée sous le signe de l'acquisition réussie de nouveaux mandats de prestations, ce qui nous a permis d'étendre notre engagement dans pratiquement toutes les régions de programme de manière importante et bien financée et de faire avancer de manière décisive la diversification souhaitée des bailleurs de fonds contractuels.

Au total, Solidar 2021 a enregistré des recettes d'exploitation de CHF 22,7 millions, soit une augmentation de 30% par rapport à l'année précédente et de 7% par rapport au budget. Environ deux tiers des revenus proviennent de bailleurs de fonds contractuels. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à l'année précédente, où la part des produits provenant des prestations fournies était encore de 55%. Environ 1/3 des recettes provient des dons - c'est-à-dire de la collecte de fonds - qui, en chiffres absolus, sont certes légèrement inférieurs, d'un point de pourcentage, au niveau de l'année précédente, mais il convient de souligner ici que nous avons pu enregistrer en 2021 également une solidarité extrêmement généreuse de la part de nos donatrices et donateurs privés. Si l'on considère les dons des ménages privés, nous avons enregistré une augmentation remarquable de 10% par rapport à l'année précédente. C'est donc une très bonne année pour les dons ! Un grand merci à nos donatrices et donateurs.

Les charges d'exploitation se sont élevées à 22,3 millions de francs suisses en 2021, soit une augmentation de 4,5% par rapport au budget et de 26% par rapport à l'année précédente, ce qui s'explique principalement par l'extension des activités du programme dans pratiquement toutes les régions du programme.

Au total, 17,3 millions de CHF ont été consacrés au travail de programme international en 2021, soit environ un tiers de plus que l'année précédente. Sur ce total, 67% ont été consacrés à la coopération au développement à long terme et 33% à l'aide humanitaire. Avec près de 4 millions de CHF de dépenses pour les charges administratives et la collecte de fonds, la part du secrétariat est restée stable à 18% par rapport aux charges d'exploitation. Au total, 82% des fonds ont été utilisés pour les programmes, environ 7% pour les charges administratives et près de 11% pour la collecte de fonds. Avec ces chiffres clés, nous nous situons en 2021 dans la moyenne absolue des organisations ZEWO.

Avec les comptes 2021, Solidar Suisse a pu continuer à développer sa base de capital et sa réserve affectée, et ainsi assurer ses engagements actuels et futurs en faveur des personnes dans les pays de ses programmes. Au 31.12.2021, l'organisation dispose d'un capital d'organisation de près de CHF 4.7 millions et d'un stock de fonds affectés de près de CHF 4.5 millions. Avec ce stock total de réserve, nous pourrions couvrir les charges d'exploitation actuelles de l'organisation pendant environ 4.9 mois. Nous nous situons ainsi dans la fourchette du taux de réserve 2 recommandé par la norme ZEWO 11, qui prévoit une fourchette de 3 à 24 mois. Par rapport au taux de réserve 1 recommandé par la ZEWO, qui se réfère à une fourchette de 3 à 12 mois pour la couverture des charges par le seul capital de l'organisation, nous ne sommes toutefois plus suffisamment équipés pour le moment et en raison de

la croissance, avec encore 2,5 mois par rapport à l'année précédente, et nous aspirons à une nouvelle augmentation.

En résumé, avec un résultat annuel de près de CHF 200'000, nous enregistrons un exercice comptable extrêmement solide, marqué par

- l'acquisition réussie de mandats de prestations et un développement dynamique du programme
- une bonne année de dons
- une part stable du secrétariat
- un renforcement de la réserve.

4. Réaction au vote

Juste avant de passer au vote, Carlo Sommaruga souhaite remercier Felix Gnehm et Bea Herter pour leurs présentations et leur précieux travail, ainsi que toute l'équipe de direction et tous les collaborateurs de Solidar Suisse. Solidar Suisse a fait preuve d'un grand engagement dans l'acquisition de nouveaux projets. Carlo Sommaruga s'est rendu au Burkina Faso en 2021 et a pu rencontrer sur place une équipe formidable et motivée, qui a également permis de renforcer les différents projets au Burkina Faso. Et ce, dans un contexte politique, économique et social extrêmement difficile, comme l'a évoqué Felix Gnehm. Par ailleurs, le président souhaite encore aborder une question qui s'est résolue en 2021, à savoir l'attaque politique que Solidar Suisse avait subie lors de la votation sur l'initiative relative aux multinationales responsables. Solidar avait également participé à la sensibilisation des citoyens suisses autour de la problématique du travail des enfants dans le coton au Burkina Faso. Cela a valu à Solidar des attaques extrêmement fortes et une certaine méfiance de la part de la Confédération, ce qui a retardé la conclusion du contrat de financement du programme 2021-2022 entre la DDC et Solidar. Finalement, cela a pu être résolu grâce au comité et à la direction qui se sont beaucoup investis pour assurer et démontrer que Solidar Suisse ne pouvait pas être accusée de faute systématique, comme certains le prétendaient au moment de la campagne sur les multinationales responsables. Au début de cette tempête, il y a une petite erreur involontaire regrettable. Et à ce stade, Carlo Sommaruga tient à remercier les membres du comité qui se sont alors engagés et qui sont extrêmement présents chaque année lors de défis stratégiques pour Solidar Suisse. L'essentiel est bien sûr d'avoir une structure associative forte qui permette effectivement de mettre en œuvre nos valeurs centrales, à savoir le travail décent. Et cela peut effectivement se faire à travers nos programmes, nos projets, avec le financement de dons, mais aussi de la Confédération. Bien sûr, nos campagnes financées par des dons privés et des donations, que nous pouvons mener ici en Suisse, contribuent également à la réalisation de nos objectifs. Après ces explications, le président passe à la partie formelle.

Rapport du bureau / Approbation du rapport annuel

- Total 173 votes
- 173 Oui
 - 0 Non
 - 0 Abstentions

Décision : Le rapport annuel 2021 est approuvé.

Approbation des comptes annuels

- Total 173 votes
- 173 Oui
 - 0 Non
 - 0 Abstentions

Décision : Les comptes annuels 2021 sont approuvés.

Élection de l'organe de révision

- Total 173 votes
- 162 Oui
- 0 Non
- 11 Abstentions

Décision : La société Balmer-Etienne AG est confirmée comme organe de contrôle de Solidar Suisse.

Décharge du comité directeur

- Total 173 votes
- 173 Oui
- 0 Non
- 0 Abstentions

Décision : Les votants donnent décharge au comité directeur.

Réélection du comité directeur Dieter Bolliger

- Total 173 votes
- 172 Oui
- 0 Non
- 1 Abstentions

Décision : Les votants réélisent Dieter Bolliger.

Élection du nouveau comité directeur Fabio Höhener

- Total 173 votes
- 173 Oui
- 0 Non
- 0 Abstentions

Décision : Les votants accordent le renouvellement du mandat à Fabio Höhener.

Carlo Sommaruga donne la parole à Fabio Höhener pour se présenter personnellement comme nouveau membre du comité.

Fabio Höhener remercie pour la nouvelle élection au comité directeur. Il a 34 ans et est engagé depuis 12 ans dans différentes fonctions au sein du syndicat SSP. Il s'est déjà engagé dans le syndicalisme pendant ses études de sociologie et de sciences politiques. Depuis l'année dernière, il est secrétaire central responsable de l'éducation nationale. Récemment, il a également suivi une formation continue dans le domaine du travail équitable et de la psychologie organisationnelle. Dans sa vie privée, il a également été engagé dans différentes organisations politiques et sociales. La lutte pour un travail équitable, la justice sociale, la participation démocratique et contre les inégalités a toujours été un combat important pour lui, et c'est aussi ce qui le relie à Solidar Suisse. Il aimerait contribuer à ce que ce combat puisse être poursuivi avec efficacité et succès. Il remercie chaleureusement tous les membres pour leur confiance.

Carlo Sommaruga remercie Fabio Höhener et se réjouit de cette collaboration fructueuse. Il est important d'entendre aussi la voix des syndicats, car comme vous le savez, Solidar a été fondée par le parti socialiste et l'Union syndicale. Le président souhaite ensuite profiter de l'occasion pour rendre hommage à Judith Bucher, ancienne directrice de longue date, qui sera remplacée par Fabio Höhener. Judith Bucher a été membre du comité directeur de 1999 à 2022 et a toujours été très présente. Elle n'a pratiquement manqué aucune des 120 réunions du comité directeur qui ont eu lieu pendant 23 ans. Son précieux engagement a toujours été très apprécié et le président la remercie ici chaleureusement et demande au public d'applaudir très chaleureusement Judith Bucher.

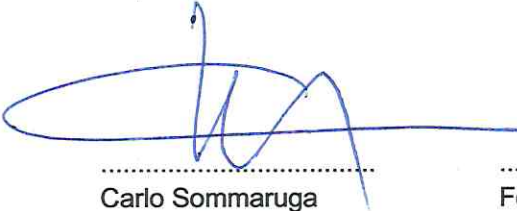
5. Varia

Pas de vote.

Zurich, le 2 juin 2022

SOLIDAR SUISSE

Le président



.....
Carlo Sommaruga

Le directeur général



.....
Felix Gnehm

La rédactrice du procès-verbal



.....
Evelyne Weyermann