

Code of Conduct Solidar Suisse¹

Jeder Mensch besitzt Werte, die sich in seiner persönlichen Haltung äussern und in spezifischem Verhalten sichtbar werden. Der Code of Conduct (CoC) ist eine Orientierungshilfe und beinhaltet gleichzeitig eine Verpflichtung, die institutionellen Werte von Solidar Suisse und die humanitären Prinzipien in ethisch verantwortungsvolles persönliches Verhalten umzusetzen. Er ergänzt das gesetzliche und administrative Regelwerk. Der Code of Conduct umschreibt Haltung und Handlungsweisen, welche Solidar Suisse von seinen Mitarbeitenden erwartet. Normen und Vorschriften aus Gesetzen und Verordnungen der Schweiz und der Länder, in denen Solidar Suisse tätig ist, sowie Verpflichtungen aus anderen Regelwerken der Organisation werden im Code of Conduct nicht wiederholt.

Sämtliche Mitarbeitenden von Solidar Suisse in der Schweiz und im Ausland sind dem vorliegenden Code of Conduct verpflichtet.

Die Aufgabe in der internationalen Zusammenarbeit beinhaltet Spannungsfelder, welche ethische Entscheide und entsprechendes Verhalten in Beruf und Freizeit erfordern. Der Code of Conduct will solche Entscheide fördern, deren Umsetzung unterstützen und abweichendes Verhalten verhindern. Er dient als Grundlage für mögliche Massnahmen oder allfällige Sanktionen.

Die Umsetzung dieses Code of Conduct ist eine **Verpflichtung für alle Mitarbeitenden unabhängig vom kulturellen Kontext und einer Führungsaufgabe.**

Die Elemente des Code of Conduct

Als Mitarbeitende*r von Solidar Suisse verpflichte ich mich, an folgende Elemente des Code of Conduct zu halten:

Werte von Solidar Suisse

Ich setze mich jederzeit für die erfolgreiche Umsetzung des Auftrages von Solidar Suisse sowie der verabschiedeten Politiken, Strategien und beschlossenen Massnahmen ein.

Ich reflektiere regelmässig mein Handeln und Verhalten und jenes der Mitarbeitenden sowie dasjenige meines beruflichen Umfeldes und fördere die Übereinstimmung mit den Werten von Solidar Suisse.

Humanitäre Prinzipien

In der humanitären Zusammenarbeit orientiere ich mich an den vier humanitären Prinzipien² **Menschlichkeit, Neutralität, Unparteilichkeit und Unabhängigkeit.**

Umgang mit Macht

Ich bin mir meiner privilegierten Stellung bewusst und setze sie uneingeschränkt im Interesse der betroffenen Bevölkerung ein. Entscheide werden verantwortungsbewusst im Sinne des Mandats von Solidar Suisse getroffen. Sie sind transparent, unvoreingenommen und fallen nicht zum eigenen Vorteil aus.

Erscheinungsbild

Ich passe Auftreten, Kleidung und Wort meiner Funktion und den Gepflogenheiten und der Kultur des Landes an.

¹ Der Code of Conduct von Solidar Suisse basiert auf demjenigen der DEZA

² https://www.icrc.org/sites/default/files/topic/file_plus_list/4046-the_fundamental_principles_of_the_international_red_cross_and_red_crescent_movement.pdf

Interessenkonflikte

Als Vollzeit-Mitarbeitende*r von Solidar Suisse gehe ich kein weiteres bezahltes berufliches Engagement ein, es sei denn dieses wird ausdrücklich erlaubt. Als Teilzeit-Beschäftigte*r orientiere ich meine Arbeitgeberin über meine weiteren beruflichen Verpflichtungen und vermeide jede Art von Interessenkonflikten.

Ich kann mögliche berufliche und persönliche Interessen unterscheiden. Ich mache persönliche Interessen transparent und trage zur Lösung allfälliger Konflikte im Sinne des Gesamtauftrags bei. Im Falle eines Interessenkonfliktes trete ich die Entscheidung an den/die nächsthöhere*n Vorgesetzte*n ab; dies gilt insbesondere wenn Verwandte oder Bekannte von mir in Bewerbungsverfahren, Ausschreibungen von Konsulenten-, Miet- oder Beschaffungsverträgen involviert sind.

Ich missbrauche meine Position nicht zu meinem persönlichen Vorteil oder um Dritten Vorteile zu gewähren. Ich nehme keine Geschenke, Einladungen oder andere Vergünstigungen an, welche meine Integrität oder meine Handlungs- und Urteilsfähigkeit beeinflussen könnten. Jeder Mangel an Transparenz in einem potenziellen Interessenskonflikt wird als Korruption betrachtet.

Ich vermeide aktive und passive Korruption und ich melde meinen Vorgesetzten, wenn mir Vorteile angeboten werden.

Respektvoller Umgang mit Bevölkerung und Mitarbeitenden

Ich begegne allen Personen unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, sozialer Position, körperlichen Fähigkeiten und sexueller Orientierung mit Achtung. Ich lehne in allen Situationen respektlose Umgangsformen ab und verzichte auf jegliche Aktivität, die als abschätzig oder entwürdigend interpretiert werden könnte.

Ich beachte die lokalen Normen und Gebräuche.

Ich unterlasse in Taten und Worten jeden Missbrauch meiner hierarchischen, materiellen oder sozialen Position sowie jegliche Form von Mobbing, sexueller Belästigung und Ausbeutung und wirke entschlossen dagegen, insbesondere auch im Umgang mit Kindern und Jugendlichen. Wenn ich Mobbing, sexuelle Belästigung oder Ausbeutung durch andere Mitarbeitende oder Mitarbeitende von Partnerorganisationen beobachte, reagiere ich und/oder mache ich meine Vorgesetzten darauf aufmerksam. Fühle ich mich dabei unwohl, meine Vorgesetzten über erlebte oder beobachtete Belästigung zu informieren, wende ich mich an die von der Organisation für diese Fälle eingesetzte Person.

Auftreten in der Öffentlichkeit

Ich bin mir bewusst, dass ich auch als Privatperson im öffentlichen Interesse stehe und meine Äusserungen ungewollte Wirkungen erzielen können. Ich verzichte auf Anschuldigungen, Verbreitung von Gerüchten und vermeide Reizbotschaften. Bei öffentlichen Auftritten stelle ich die Anliegen der betroffenen Bevölkerung und den Auftrag von Solidar Suisse ins Zentrum meiner Kommunikation. Ich vermeide bei allem, was ich tue, dass Solidar Suisse in der Öffentlichkeit verunglimpft werden kann.

Finanzielle Mittel, Material und Wissen

Ich verwende die Mittel und Sachwerte von Solidar Suisse und seiner Partnerorganisationen gemäss den vertraglichen Vereinbarungen, den gesetzlichen Bestimmungen und den Kriterien der Ordnungsmässigkeit, Wirksamkeit, Wirtschaftlichkeit und Projektzielkonformität.

Ich verwende das mir anvertraute Material und das Logo von Solidar Suisse ausschliesslich für berufliche Zwecke und nutze es privat nur aufgrund einer formalen Absprache. In jedem Fall behandle ich es mit Sorgfalt.

Ich mache mein Wissen zugänglich und wahre Zurückhaltung bei vertraulichen Informationen und geschützten Daten.

Sicherheit

Ich vermeide alles, was mich und andere unnötig in Gefahr bringt oder die Aktivitäten von Solidar Suisse insgesamt gefährden kann.

Gesundheit

Ich erhalte meine persönliche Leistungsfähigkeit, Sorge für meine psychische und physische Gesundheit und achte jene meiner Kolleg*innen. Ich bin bestrebt, ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Arbeit und Erholung zu schaffen. Im Falle von ernsthaften gesundheitlichen Problemen informiere ich nach Möglichkeit meine Vorgesetzten, um gemeinsam nach guten Lösungen zu suchen.

Der Code of Conduct ist integrierender Bestandteil der Arbeitsverträge von Solidar Suisse. Mit der Unterzeichnung des Arbeitsvertrages gehen die Mitarbeitenden die Verpflichtung ein, diesem Code of Conduct Rechnung zu tragen und ihr Verhalten danach auszurichten. Sie sind sich bewusst, dass dessen Missachtung zur Erörterung der Vorkommnisse führt und dass dies Massnahmen nach sich ziehen kann. Gravierende Verstösse gegen den Code of Conduct können arbeitsrechtliche oder vertragsrechtliche Konsequenzen zur Folge haben.

Gelesen und akzeptiert:

.....

Unterschrift

(Name)

.....

Ort und Datum

Version	Author	Date	Status	Signed
V 2.1	Felix Gnehm & GL	04.04.2025	Verabschiedet vom Vorstand	
V 2.0	Felix Gnehm & GL	22.01.2025	Review durch der GL	
V0.2	Barbara Burri	30.09.2014	Verabschiedet vom Vorstand	